

## Policy om hot och våld mot förtroendevalda och anställda

En grundläggande princip i vårt demokratiska samhälle är att beslut som skall fattas/har fattats i demokratisk ordning i nämnder och styrelser eller av anställda i kommunen utifrån av i demokratisk ordning fastställda delegationsregler, vilket allt yttersta vilar på gällande lagstiftning och myndighetsföreskrifter, respekteras av alla som berörs och oavsett på vilket sätt man berörs.

Vansbro Kommun tolererar inte att någon medarbetare eller förtroendevald utsätts för hot och våld i arbetet eller på fritiden, som en direkt följd av arbetet/uppdraget. Som medarbetare eller förtroendevald i Vansbro Kommun ska man känna sig trygg och säker.

Vansbro kommun accepterar inte under några förhållanden att personer, som av något skäl kommer i konflikt med förtroendevalda eller anställda i kommunen, försöker att genom hot och våld påverka eller ändra beslut som skall fattas/har fattats i nämnder och styrelser eller av handläggande tjänstemän.

### Målet är att

- all personal/förtroendevalda ska veta var och i vilket sammanhang det finns risk för att hotfulla eller våldsamma situationer kan uppstå.
- all personal/förtroendevalda ska känna till rutiner vid en vålds- eller hotsituation, så att den/de drabbade snabbt kan få hjälp och stöd.

### Dokument i förvaltningen

Till denna policy finns övergripande riktlinjer. Rutiner för arbetet på varje arbetsplats ska tas fram av respektive chef.

### Lagrum

AML, Arbetsmiljölagen 1977:1160

AFS 1993:2, Våld och hot i arbetsmiljön

AFS 2012:13 Minderårigas arbetsmiljö