

Tobakspolicy

Inledning

Tobaksbruk är ett stort folkhälsoproblem och kommunen kan på många sätt bidra till att minska problemen, såväl i samhället i stort som i den egna organisationen. Kommunen ska följa tobakslagen och har ett ansvar att erbjuda medarbetare, brukare och elever en hälsofrämjande miljö. Som huvudman i det lokala folkhälsoarbetet är det också av vikt att kommunens tobaksförebyggande arbete utgör bra exempel för andra aktörer i samhället. Med tobaksbruk avses rökning och snusning.

Syfte med policyn

Att stärka det hälsofrämjande och tobaksförebyggande arbetet i Vansbro kommun och på så vis också påverka övriga lokalsamhället.

Att minimera tobaksbruket och bidra till en förbättrad hälsa bland medarbetare och elever.

Att bidra till en god arbetsmiljö och att ingen ofrivilligt utsätts för tobaksrök/tobakslukt.

Att erbjuda aktivt stöd till medarbetare och elever som vill bli tobaksfria.

Mål

Arbetstid/skoltid i Vansbro kommun är rökfri

Medarbetare/brukare/elever/besökare röker inte i de rökfria zonerna

Ansvar och implementering

Alla medarbetare har ansvar för sin egen hälsa och en god arbetsmiljö. Chefer har särskilt ansvar för arbetsmiljön och att denna policy följs. Chefen ska informera om policyns innebörd, om stödåtgärder för den som vill bli tobaksfri, ge nyrekryterad personal information samt samtala med eventuella medarbetare som bryter mot

policyn. För att arbetet med denna övergripande policy ska konkretiseras finns Riktlinjer för rökfri arbetstid i Vansbro kommun (fastställd av kommunstyrelsen) samt skolornas egna handlingsplaner för arbetet bland eleverna.

Uppföljning

Policyn ska följas upp på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal samt enligt vad som är fastställt i Riktlinjer för rökfri arbetstid i Vansbro kommun.