

Uppdraget för dig som är chef och ledare i vår kommun är att tillsammans med dina medarbetare ge en god service och bidra till att kommunen når visionen och målen. Det handlar om ett lagarbete där ett gott medarbetar- och ledarskap är en förutsättning för att nå resultat, möta nya behov, förbättra arbetsmetoder och kvalitet.

I Vansbro kommun får du

- En kompetensutvecklingsplan som formas utifrån dina erfarenheter och behov av utveckling
- Medverkan i interna återkommande chefsdagar där vi tillsammans lär oss mer om det kommunala uppdraget och riktade utbildningar inom chefens arbetsuppgifter.
- Möjlighet till erfarenhetsutbyte/nätverk både lokalt och externt

Uppdraget

Ett bra ledarskap utövas av dig som vill och kan påverka ditt och verksamhetens resultat och utveckling. För det krävs engagemang och en förmåga att samverka på ett öppet och förtroendefullt sätt. Som chef i Vansbro kommun har du huvuduppdraget att skapa bästa möjliga förutsättningar för verksamhetens och medarbetarnas utveckling.

I chefsrollen utgör chefen en länk mellan det politiskt givna uppdraget och genomförandet. Därmed är chefen alltid en symbol för och bärare av Vansbro kommuns värderingar och mål som arbetsgivare, vilket chefen ska visa genom sitt agerande.

- Tydlig och engagerad ledare
- Leder och agerar utifrån uppdraget och arbetar med en helhetssyn i en politiskt styrd organisation
- Tar ansvar för verksamhet och relationer
- Tar ett aktivt ansvar för medarbetarnas arbetsituation och kompetensutveckling
- Ser som ett viktigt mål att skapa förutsättningar för goda värden och goda kulturer på sin arbetsplats
- Inger förtroende och tillit hos sina medarbetare
- Är kostnadsmedveten.

CHEFSPOLICY

Som chef och ledare i Vansbro kommun är det därför viktigt att du delar Vansbro kommuns övergripande värderingar.

- **Likvärdig bedömning** – att behandla medarbetarna utifrån ett opartiskt förhållningssätt. Det betyder både att skydda den enskilde från felaktiga beslut och att säkerställa lika villkor när det gäller anställning och befordran samt att ha ett rättvisande lönesystem.
- **Hänsyn och omtanke** – att ta hänsyn till individuella omständigheter vid beslut som påverkar framtidsutsikter, säkerhet eller självaktning.
- **Livskvalitet som rör arbetet** – en medveten och fortlöpande strävan att utveckla livskvalitet och uppnå balans i livet som en följd av hög motivation och förbättrade resultat. I detta ingår att höja arbetstillfredsställelsen genom att i möjligaste mån reducera monotona arbeten, öka variation och ansvarstagande, delaktighet och genom att undvika att utsätta medarbetare för alltför stor stress.
- **Arbetsvillkor** – att främja hälsa, säkerhet och i möjligaste mån bra arbetsvillkor.